

Változásjegyzék (2021.09.07.-2022.09.06.)

„Jó gyakorlatok a biztonság növelésére a visegrádi országokban a munkavállalók joga a biztonsághoz” c. útmutatóhoz

Az Európai Unió joganyagával foglalkozó részben foglaltak ma is érvényesek, a keretirányelv nem változott.

A Németországgal foglalkozó fejezetben változás, hogy az útmutató elkészültét követően Németország ratifikált egy újabb, „Az anyasági védelmi” ILO egyezményt 2021. szeptember 30-án. A német munkavédelmi stratégiában, a munkavédelmi rendszer egészében változás nem történt, még mindig érvényben van, a 2021-es választások azt nem befolyásolták: https://www.gdaportal.de/EN/GDA/GDA_node.html

A Lengyelországgal kapcsolatos fejezetben írtakban, a munkavédelmi rendszerben nem történt változás.

Csehországban a munkavédelem területe már nem kizárólag a Munkaügyi és Egészségügyi Minisztériumhoz tartozik, hanem a Munkaügyi és Szociális Minisztériumhoz, valamint az Egészségügyi Minisztériumhoz (illetve részben Cseh Bányászati Irodához és az Állami Nukleáris Biztonsági Hivatalhoz). Ez az átszervezés a munkavédelem intézményeit, lehetőségeit, felelősségi köreit, az állami és régiós szint feladatait nem érintette.

Szlovákiában is változások történtek a minisztériumokat illetően, a munkavédelem a Munka-, Szociális és Családügyi minisztériumhoz került minden intézményével együtt. A Munkahelyi Biztonság és Egészségvédelmi Stratégia Szlovákiában 2016-2020-as időszakra és a Program Megvalósítása terv helyére új került, melynek megvalósítási időszaka 2021-2027. Ennek főbb prioritásai: médiában történő felvilágosítás, külföldi jó gyakorlatok begyűjtése, hazai tanácsadás, rendezvények szervezése, aktív együttműködés nemzeti és nemzetközi szinten a kutatás, fejlesztés, oktatás területén, hatékonyabb ellenőrzés a munkahelyeken.

A Magyarországgal foglalkozó fejezetben idézett törvények, munkavédelmi törvények nem változtak.