

TUDÁSSZINT FELMÉRŐ II.

Név:

Dátum:

1. Jelölje, hogy az alábbi állítások közül melyik igaz (I) és melyik hamis (H)!

1. A munkáltató felelős a munkavállalónak a munkaviszonnal összefüggésben keletkezett pszichés megbetegedéséért is.	
2. A munkavállalók számára a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást a kkv-k nem kötelesek biztosítani.	
3. A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért.	
8. A három munkanapot meghaladó munkaképtelenséggel járó munkabalesetet ki kell vizsgálni, jegyzőkönyvet kell felvenni és a hatóságnak beküldeni.	
11. Kockázatértékeléssel minden munkáltatónak rendelkeznie kell.	

2. Mikor köteles a munkavállaló a munkáltatói utasítás teljesítését megtagadni az Mt. szerint?

- a) A munkavállaló köteles megtagadni az utasítás teljesítését, ha annak végrehajtási valószínűleg környezeti károkat okozhat.
- b) A munkavállaló köteles megtagadni a munkavégzést, ha olyan munkavállalókkal kell együttműködnie, akik egyéni védőeszköz nélkül végeznek munkát.
- c) A munkavállaló köteles megtagadni a munkavégzést, ha munkavégzéséhez a szükséges védőeszközt nem kapott.
- d) A munkavállaló köteles megtagadni az utasítás teljesítését, ha annak végrehajtása más személy egészségét vagy a környezetet közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.
- e) Amennyiben a munkavállaló köteles megtagadni a munkavégzést, akkor erre való tekintettel rendelkezésre sem kell állnia.

3. Mikor tagadhatja meg a munkavállaló a munkáltatói utasítás teljesítését az Mvt. szerint?

- a) A munkavállaló megtagadhatja a munkavégzést, ha azzal saját életét, egészségét vagy testi épségét súlyosan veszélyeztetné.
- b) A munkavállaló megtagadhatja a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.
- c) A munkavállaló megtagadhatja a munkavégzést, ha azzal saját vagy mások életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.
- d) A munkavállaló megtagadhatja a munkavégzést, ha azzal saját életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül veszélyezteti.
- e) Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat közvetlenül és súlyosan veszélyeztetne, a teljesítését megtagadhatja.

SZÉCHENYI 2020